

Politique de confidentialité des données pour la gestion du recrutement

Bosch respecte votre vie privée

La présente politique reflète la culture du Groupe Bosch (ci-après "Bosch" ou "Nous") et manifeste sa volonté de promouvoir une collecte et une utilisation de vos données loyales, responsables et sécurisées conformément la Loi en matière de protection des données. La confidentialité des données et la sécurité de l'information font partie intégrante de notre politique d'entreprise. Nous tenons toujours compte de ces préoccupations dans nos processus opérationnels.

Les données personnelles collectées lors de votre candidature en ligne sont traitées de manière confidentielle et strictement conforme aux dispositions légales.

Responsable de traitement

La société du Groupe Bosch auprès de laquelle vous postulez est responsable du traitement de vos données. Ses coordonnées figurent dans l'offre d'emploi à laquelle vous postulez.

Catégories de données traitées

Les principales catégories de données à caractère personnel collectées sont les suivantes :

- Données d'identification (par ex. nom, date de naissance, nationalité, lieu de résidence)
- Données relatives à votre parcours professionnel (p. ex. références, curriculum vitæ)
- Données relatives à votre formation (p. ex. données sur l'éducation scolaire, l'université, la qualification professionnelle)
- Données professionnelles (p. ex., numéro d'identifiant, centre de coûts, service)
- Données de communication (par ex. adresse e-mail, numéro de téléphone (mobile), ID utilisateur informatique en cas d'applications internes)
- Données enregistrées lors de l'utilisation des systèmes informatiques (par ex. adresse IP).

Finalités et bases légales des traitements

Nous traitons vos données personnelles conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (« RGPD ») de l'UE, aux lois nationales sur la confidentialité des données et à toute autre législation nationale applicable.

Les traitements mis en place dans le cadre du processus de recrutement ont pour finalité la gestion du recrutement, afin d'apprécier la capacité du candidat à occuper le poste.

Ces traitements reposent sur les bases légales suivantes :

- Mesure précontractuelle (article 6 1. (b) du RGPD) : préparation de d'une relation contractuelle avec une société du groupe Bosch
- Consentement (article 6 1(a) du RGPD) : par exemple lors d'une candidature spontanée
- Intérêt légitime de la société (article 6 1(f) du RGPD). Nous effectuerons toujours une étude de la balance des intérêts entre nos intérêts légitimes dans l'organisation de notre activité (ex. évaluations RH, reporting analytique) et votre intérêt à protéger vos données personnelles conformément aux dispositions légales.

Enfants

Cette plateforme de gestion des candidats n'est pas destinée aux enfants de moins de 16 ans.

Collecte de données personnelles

En règle générale, vos données personnelles sont collectées directement pendant le processus d'embauche.

La façon la plus simple de postuler à un emploi chez Bosch est de postuler directement à une annonce postée sur l'un de nos portails d'emploi, sur lequel vous enregistrez votre candidature. Vous avez par la présente la possibilité de nous envoyer votre candidature par le biais d'un réseau social, par une saisie manuelle et/ou en utilisant la rubrique « Postulez avec des profils sociaux » (Transférer certaines données de votre CV vers notre portail d'emploi).

Les données des candidatures papiers sont enregistrées manuellement dans la plateforme de recrutement. Vous recevez un courriel pour activer votre candidature pré-enregistrée manuellement par la société. Dans ce courriel, nous vous indiquerons si nous conserverons votre demande papier ou si nous la supprimerons.

Si vous n'activez pas votre profil et candidature dans les 30 jours, vos données sont supprimées de notre système de gestion des candidatures et vous ne serez plus pris en compte dans le processus de sélection.

De plus, vous avez la possibilité d'être coopté par un employé du Groupe Bosch. À cette fin, vous transmettez votre candidature à cet employé, qui les enregistre ensuite dans le système de gestion des candidatures ou envoie la candidature aux responsables du recrutement en question. Vous recevez un e-mail avec lequel vous pouvez activer votre candidature. Si vous n'activez pas votre candidature dans les 30 jours, vos données sont supprimées de notre système de gestion des candidatures et vous ne serez plus pris en compte dans le processus de sélection.

Votre candidature est liée à l'employé qui l'a téléversée dans le système de demande. Cela nous aide à déterminer que cet employé vous a recommandé. De plus, cet employé peut suivre l'état de votre demande (invitation, rejet, etc.) sur une page d'aperçu, mais n'a pas accès aux détails du processus de recrutement.

Nous vous tenons au courant de l'état de votre demande par courriel.

Au cours du processus de candidature, il vous sera demandé votre consentement pour l'utilisation de votre candidature pour d'autres postes vacants correspondants à votre profil. Le cas échéant, nous pouvons également vous proposer l'adhésion à une communauté de candidats Bosch.

Les postes particulièrement sensibles peuvent nécessiter des vérifications complémentaires de la candidature, du CV et de la carrière. Le résultat de cette vérification est documenté dans la plateforme de recrutement. Nous vous informerons en amont de la nécessité de procéder à ces vérifications complémentaires sur l'offres d'emploi. Ces vérifications ont lieu en tenant compte des dispositions légales applicables et en impliquant des prestataires de services soigneusement sélectionnés.

Participation aux événements de recrutement Bosch

Certains sites Bosch organisent des événements de recrutement afin de pourvoir à des offres d'emploi similaires. Des pages d'événements spéciaux sur différentes plateformes Internet informent sur le contenu de ces événements. Vous pouvez demander à participer à ces événements en téléchargeant votre demande dans la plateforme via un lien mis à disposition à cet effet.

Destinataires de vos données personnelles

- Au sein de la société du groupe Bosch à laquelle vous postulez

Au sein de la société du groupe Bosch à laquelle vous postulez, seules les personnes impliquées dans le processus de recrutement (ex. responsables hiérarchiques et collaborateurs du service RH, collaborateurs RH et représentants associés) peuvent avoir accès à vos données personnelles aux fins mentionnées ci-dessus.

- Autres entités juridiques au sein du groupe Bosch

Vos données personnelles sont susceptibles d'être transférées à d'autres sociétés du groupe Bosch, potentiellement hors de l'Union Européenne, dès lors qu'elles sont impliquées dans le processus de recrutement.

En cas d'embauche, vos données seront gérées dans le cadre de la relation contractuelle et seront susceptibles d'être transférées à d'autres entités du groupe Bosch compte tenu de l'organisation interne du groupe Bosch (ex. existence de services partagés, etc.).

- Destinataires en dehors du groupe Bosch

Nous sommes susceptibles de communiquer vos données personnelles à d'autres entités du Groupe Bosch et/ou d'autres responsables de traitement dans le respect des finalités et des bases légales ci-dessus rappelées (ex : obligation légale, contrat de travail, intérêt légitime, consentement).

- Sous-traitants des données

Nous sommes susceptibles de confier certaines missions à des prestataires de services chargés de gérer et traiter vos données à caractère personnel pour répondre à nos obligations légales et/ou conformément au contrat qui nous lie au prestataire.

Le choix de ces prestataires de services est effectué avec le plus grand soin et nous nous engageons à contrôler régulièrement la façon dont sont traitées et sécurisées les données que nous leur confions et qui sont stockées dans leurs locaux.

Vous trouverez une liste de nos sous-traitants en Annexe 1.

Transfert à des bénéficiaires en dehors de l'Espace économique européen

Nous sommes susceptibles de transmettre vos données à des destinataires en dehors de l'Union européenne, appelés pays tiers.

Dans ce cas, nous nous assurons, avant le transfert, que le pays tiers dispose d'un niveau de protection des données approprié (ex : sur la base d'une décision d'adéquation validée par la Commission européenne ou des clauses contractuelles types) ou encore sur la base de votre consentement.

Vous pouvez obtenir la liste des destinataires dans ces pays tiers ainsi qu'une copie des dispositions contractuelles assurant un niveau de protection des données approprié en contactant le responsable du traitement (société auprès de laquelle vous avez postulé).

Lorsque le transfert est nécessaire pour l'exercice, l'exécution ou la défense des droits dans le cadre d'une action judiciaire auprès d'une autorité, administration ou tribunal, celui-ci doit s'effectuer conformément à l'art.49§1. du RGPD.

Durée de conservation des données

Vos données sont collectées et conservées pendant une durée qui n'excède pas la durée strictement nécessaire aux finalités pour lesquelles elles sont traitées à l'exclusion des données soumises à des prescriptions légales qui peuvent être conservées au-delà de la durée strictement nécessaire aux finalités des traitements.

Après la fin du processus de recrutement, les données sont conservées 6 mois.

Si votre candidature est acceptée, vos données seront transférées dans les outils RH internes de l'entité Bosch qui deviendra votre employeur (responsable de traitement), et vos données seront conservées aussi longtemps de cela est nécessaire au regard des finalités pour lesquelles elles seront été collectées ou traitées ou aussi longtemps que nous avons un intérêt légitime à stocker les données, ou en fonction des délais de conservation ou de prescription légaux.

Sécurité pendant le traitement des données

Nous prenons toutes les mesures techniques et organisationnelles nécessaires pour assurer des niveaux de sécurité appropriés et pour protéger vos données personnelles, notamment contre les risques de destruction, manipulation, perte, altération involontaires ou illicites, ou la divulgation ou l'accès par des tiers non autorisés. Nous essayons constamment d'améliorer nos mesures de sécurité et de les maintenir à la fine pointe de la technologie.

Vos droits sur vos données

Pour faire valoir vos droits, vous reporter à la section « Contact » et veuillez à vous assurer, au moment de l'exercice de vos droits, que votre identité soit clairement établie.

Droit d'accès et d'information

Vous disposez d'un droit d'information sur le traitement en cours de vos données et le cas échéant un droit d'accès sur celles-ci.

Droit de rectification et suppression

Vous disposez du droit d'obtenir de notre part la rectification de vos données personnelles inexactes, leur mise à jour ainsi que leur effacement à l'exclusion des données soumises à prescription légale notamment les données de facturation ou de comptabilité.

Dans ce cas, le traitement sera limité (voir ci-après).

Droit à la limitation

Vous disposez du droit d'obtenir de notre part la limitation du traitement dans les cas limitativement prévus par la loi.

Droit à la portabilité des données

Vous disposez du droit à la portabilité. Le droit à la portabilité se distingue du droit d'accès qui s'exerce sur l'ensemble de vos données.

Le droit à la portabilité ne s'exerce que sur les données que vous nous fournissez et traitées sur la base de votre consentement, pour la bonne exécution de votre contrat. Les données vous seront communiquées dans un format structuré lorsque cela est possible.

Droit d'opposition

Vous disposez du droit de vous opposer, à tout moment, à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement sur la base d'un intérêt légitime dans la limite des cas prévus par la loi. Dans ce cas, nous cesserons de traiter vos données sauf s'il existe des motifs légitimes et impérieux pour que nous poursuivions le traitement, ou pour la défense de nos droits.

Droit de retrait

Vous disposez du droit de retirer votre consentement à tout moment. Le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué avant ce retrait.

Droit de donner des directives sur le sort de ses données

Vous disposez du droit de définir des directives relatives à la conservation, à l'effacement et la communication de vos données à caractère personnel après votre décès.

Vous avez ainsi le droit d'organiser le sort de vos données post-mortem dans le respect de la loi n°2016-1321 du 7 octobre 2016 pour une République numérique.

Droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle

Vous disposez également du droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle :

CNIL (Commission Nationale Informatique et Libertés)

3 place de Fontenoy TSA 80715, Paris (75334)

Email : <https://www.cnil.fr/fr/agir>

Modifications de la politique de protection des données

Nous sommes susceptibles de mettre à jour nos mesures de sécurité et notre politique de protection des données, notamment au regard des progrès techniques et technologiques.

La dernière version de notre politique de protection des données figure sur la plateforme de recrutement sur laquelle figure l'offre d'emploi.

Coordonnées du délégué à la protection des données

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données sous :

Délégué à la protection des données

Sécurité de l'information et protection des renseignements personnels (C/ISP)

Robert Bosch GmbH

Postbox : 30 02 20 70442 Stuttgart

ALLEMAGNE

Courriel : DPO@bosch.com

Pour faire valoir vos droits, veuillez utiliser le lien suivant : <https://request.privacy-bosch.com/>

Pour signaler un incident lié à la protection des données ou si l'entité légale à laquelle votre demande se réfère ne peut être sélectionnée dans le Privacy Hub, veuillez utiliser ce lien : <https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=18rbds19&c=-1&language=fr>